

RELATO DE SUSTENTABILIDADE

2023



APRESENTAÇÃO

GRI 2-3

Apresentamos o inaugural relatório de sustentabilidade da Indústria e Comércio de Artefatos Plásticos Veloplast LTDA. Este documento segue as diretrizes estabelecidas pela Global Reporting Initiative (GRI) e abrange o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023. Qualquer dúvida ou comentário sobre o relatório, por favor, entre em contato através do nosso site.



PALAVRAS DO DIRETOR

GRI 2-22

Estou feliz em compartilhar o nosso primeiro relatório de sustentabilidade da Veloplast. Este ano marca outro passo significativo em nossa jornada para integrar a sustentabilidade em todas as esferas de nossas operações. O ano de 2023 foi desafiador, no âmbito socioeconômico, no entanto, permanecemos fiéis à nossa essência e priorizamos a oferta de produtos capazes de atender às demandas dos clientes, diversificando nosso portfólio.

À medida que avançamos em direção a um futuro sustentável, é imperativo que continuemos a liderar pelo exemplo. Na Veloplast, estamos comprometidos em transformar nosso compromisso em ação tangível, promovendo uma mudança positiva em nosso setor e além. Estou orgulhoso do trabalho que realizamos até agora e animado com o que o futuro reserva para nós.

Obrigado a todos os colaboradores, parceiros e stakeholders por seu apoio contínuo.



NOSSA ORGANIZAÇÃO

GRI 2-1, GRI 2-6

Fundada em 2012 em Lorena, interior de São Paulo, a Veloplast desenvolve embalagens plásticas sopradas monocamadas e com tecnologia de barreira com foco em segmentos que demandam alta tecnologia nas embalagens de seus produtos. Atuando em todo o território nacional, a Veloplast oferece o que há de melhor em bombonas e frascos plásticos certificados e qualificados para atender às principais demandas do mercado, desenvolvendo o produto ideal e entregando soluções completas dentro das especificações necessárias, visando sempre o melhor custo-benefício, respeitando as normas técnicas e ambientais, com responsabilidade social e de forma sustentável.

Nosso foco é identificar e entregar uma solução completa que gere valor ao seu produto, através de um processo ágil e eficiente, sempre comprometido com a melhor relação dos pilares

**CUSTO X BENEFÍCIO X
SUSTENTABILIDADE**

NOSSAS DIRETRIZES



MISSÃO

Produzir e desenvolver embalagens plásticas que atendam plenamente às necessidades de nossos clientes com adoção constante de novas tecnologias que contribuam para o desenvolvimento sustentável da sociedade.



VISÃO

Ser referência no mercado brasileiro de embalagens plásticas, sempre proporcionando o mais alto padrão de qualidade, satisfação dos clientes e a sustentabilidade de negócios.



VALORES

Qualidade, foco no cliente, inovação e comprometimento, valorização de pessoas e responsabilidade socioambiental

NOSSA ESTRUTURA



ÁREA AMPLA COM
ALTA CAPACIDADE DE
ARMAZENAGEM
TOTAL DE
8.000 M2



ÁREA ADMINISTRATIVA
INTEGRADA À
PRODUÇÃO,
TRABALHANDO EM
SINERGIA



LABORATÓRIO
ALTAMENTE EQUIPADO
COM CAPACIDADE
PARA REPLICAR
GRANDE PARTE DOS
TESTES UN



INSTALAÇÕES
ELÉTRICAS E
HIDRÁULICAS
VOLTADAS PARA
SUSTENTABILIDADE

QUALIDADE

Para a Veloplast a qualidade não é um diferencial e sim um valor da companhia, presente em todas as relações e decisões. Focada na inovação e melhoria contínua, a empresa incentiva e apoia o aprimoramento de seus processos e colaboradores, para garantir o atendimento às necessidades e exigências de seus clientes, fornecedores e parceiros. Este modelo de gestão resultou na conquista da certificação ISO 9001 em 2012. Além disso, a Veloplast tem embalagens homologadas para transporte de produtos perigosos nos modais terrestres e marítimo.

PRODUTOS E TECNOLOGIAS

São 3 as principais tecnologias utilizadas em nossos processos - Sopro Monocamada; Sopro com Barreira (Coex e Fluoretada); Injeção - todas elas atendendo alto grau de exigências técnicas das maiores empresas do mercado. Desde frascos de 250 ml até bombonas de 20 L, a Veloplast desenvolve a solução ideal em embalagens plásticas para os mais diversos segmentos de mercado, sempre com qualidade e comprometida com seus clientes e com o meio ambiente.



PRODUTOS SUSTENTÁVEIS

ecomono A VELAPLAST APRESENTA **ATÉ 100% RECICLADA**
BOMBONA DE 10, 20 E 25L

GERA VALOR PARA O

- AGROQUÍMICO
- FERTILIZANTES
- QUÍMICOS
- VETERINÁRIO
- LUBRIFICANTES

A NOVA EMBALAGEM SUSTENTÁVEL COM ATÉ 100% DE MATÉRIA PRIMA RECICLADA

ecobiex A VELAPLAST APRESENTA **ATÉ 80% RECICLADA**
BOMBONA DE 10, 20 E 25L

GERA VALOR PARA O

- AGROQUÍMICO
- FERTILIZANTES
- QUÍMICOS
- VETERINÁRIO
- LUBRIFICANTES

A NOVA EMBALAGEM SUSTENTÁVEL COM ATÉ 80% DE MATÉRIA PRIMA RECICLADA

ecotrio A VELAPLAST APRESENTA **ATÉ 70% RECICLADA**
BOMBONA DE 10, 20 E 25L

GERA VALOR PARA O

- AGROQUÍMICO
- FERTILIZANTES
- QUÍMICOS
- VETERINÁRIO
- LUBRIFICANTES

A NOVA EMBALAGEM SUSTENTÁVEL COM ATÉ 70% DE MATÉRIA PRIMA RECICLADA

ALTA RESISTÊNCIA

REDUÇÃO IMPACTO AMBIENTAL

CICLO DE VIDA SUSTENTÁVEL

ÁREA DE ATUAÇÃO E MERCADO

A Veloplast é reconhecida no mercado por sua capacidade de oferecer soluções inovadoras e altamente personalizadas, direcionadas para atender às demandas específicas e em constante evolução dos nossos clientes. Contamos com uma equipe qualificada e experiente, cujo compromisso é não apenas atender, mas exceder consistentemente as expectativas. Investindo incessantemente em pesquisa e desenvolvimento para criar produtos e serviços que não só atendam, mas também impulsionem a eficiência operacional de nossos parceiros comerciais. Nossa filosofia, centrada no cliente, permeia todas as etapas do nosso processo, desde o conceito até a entrega, permitindo-nos cultivar parcerias sólidas e duradouras.



Acreditamos firmemente que nosso sucesso está intrinsecamente ligado ao sucesso de nossos clientes, e é esse princípio que nos impulsiona a buscar continuamente o crescimento e a excelência.

Conheça alguns dos mercados que atendemos:

AGROQUÍMICOS

QUÍMICOS

FERTILIZANTES

SOLUÇÕES
CUSTOMIZADAS

LUBRIFICANTES

VETERINÁRIOS

PRÁTICAS DE COMPRA

GRI 204-1, GRI 2-23

A Veloplast possui uma política de compras sustentáveis que representa um passo crucial para um planejamento mais estratégico no setor de compras. Isso se deve ao fato de que, quando o departamento não possui uma compreensão clara das quantidades e demandas, boas oportunidades podem se transformar em prejuízo. Evitamos, por exemplo, aquisições que tenham como principal objetivo o desconto por quantidade, esse tipo de incentivo frequentemente leva o departamento a adquirir uma quantidade de insumos muito além da real necessidade da organização, resultando em dificuldades de armazenamento, custos excessivos e desperdício de produtos, inclusive devido a questões relacionadas ao prazo de validade.

Contudo, apenas a prática interna não é suficiente para gerar um impacto positivo na cadeia produtiva. Se a intenção da organização é promover uma gestão mais sustentável, é crucial contar com fornecedores que também estejam alinhados a essa prática, desenvolvendo assim um sólido relacionamento de parceria. Dessa forma, a empresa contribui para a promoção de uma rede sustentável.

“ 17% de nosso faturamento são com fornecedores locais ”

AVALIAÇÃO DE FORNECEDORES

GRI 308, GRI 414

Um questionário de sustentabilidade e ESG para avaliação de fornecedores é uma ferramenta fundamental para garantir que os parceiros comerciais estejam alinhados com os valores e práticas sustentáveis da empresa.

Nosso questionário foi elaborado no ano de 2023, e está em fase de estudo para implementação no ano de 2024.

The image shows a digital interface for the 'Veloplast QUESTIONÁRIO DE AVALIAÇÃO ESG'. At the top, the Veloplast logo is on the left and the title is on the right. Below the title is a large 'ESG' graphic where each letter is in a different color and contains an icon: 'E' (green with a leaf), 'S' (blue with a hand holding a globe), and 'G' (orange with a gear). Underneath are three colored buttons: 'AMBIENTAL' (green), 'SOCIAL' (blue), and 'GOVERNANÇA' (orange). A black 'CADASTRAR' button is centered below these. The 'Instrução' section contains three lines of text: 'Clicar nos itens acima para responder o questionário', 'Enviar evidências dos documentos solicitados', and 'Enviar questionário preenchido para:'. At the bottom, a small footer reads 'Registro nº 09-03-0001-00, Versão 00, Criado em 11/10/2023, Vigente em 11/10/2023'.

COMBATE A CORRUPÇÃO

GRI 205-2, GRI 2-23

A Veloplast está firmemente comprometida com a prevenção, detecção e desencorajamento de fraudes, suborno e quaisquer outras formas de práticas comerciais corruptas. Atuamos de maneira ética e imparcial, em total conformidade com as leis, normas e regulamentos aplicáveis. Promovemos uma cultura baseada no respeito, honestidade e transparência, incentivando comportamentos que estejam em consonância com nossos valores, e desestimulando condutas que vão contra os mesmos.

Foi elaborada a política corporativa anticorrupção para definir responsabilidades tanto da empresa quanto daqueles que colaboram diretamente ou indiretamente conosco, para que cumpram e mantenham nossa postura firme contra suborno e corrupção. Oferecer orientações e informações aos indivíduos que trabalham conosco, a fim de que possam identificar e lidar adequadamente com situações envolvendo suborno e corrupção, além de abordar tais questões de forma eficaz.

CÓDIGO DE ÉTICA

O objetivo do nosso código de conduta é oferecer orientações claras e resolver quaisquer dúvidas, servindo como um manual de comportamento que a nossa empresa segue em seus relacionamentos e negócios. Nossa conduta é pautada pela ética, transparência, integridade e conformidade com as leis e regulamentos pertinentes, em consonância com os valores da Veloplast.



SELOS E COMPROMISSOS

Ser signatário do Pacto Global da ONU é um compromisso significativo, pois representa um comprometimento público com valores fundamentais nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Ao assinar o Pacto Global, a Veloplast se compromete a adotar e promover princípios universais que visam a construção de um mundo mais justo, sustentável e ético. Os princípios do Pacto Global, baseados em padrões internacionais reconhecidos, fornecem uma estrutura sólida para orientar as atividades corporativas em direção a responsabilidade corporativa.

Ter um bom desempenho na metodologia ECOVADIS é um reconhecimento importante do compromisso de uma empresa com a responsabilidade social corporativa e práticas sustentáveis, alcançamos a medalha PRATA m nossa avaliação. A ECOVADIS é uma plataforma de avaliação de sustentabilidade que analisa o desempenho das empresas em áreas-chaves, incluindo meio ambiente, práticas trabalhistas e direitos humanos, ética empresarial e cadeia de suprimentos.





AMBIENTAL



CONSUMO DE ENERGIA

GRI 3-3, GRI 302-1, GRI 302-3

A Velaplast demonstra seu apoio à transição para uma economia de baixo carbono e à redução dos efeitos das mudanças climáticas ao adquirir e consumir energia proveniente de fontes renováveis. Por esse motivo, a Velaplast possui a certificação I-REC.

O certificado I-REC é uma certificação internacional de energia renovável que atesta o uso de energia limpa em toda a cadeia de produção, demonstrando o compromisso com a agenda ESG. (ambiental, social e governança).

Em 2023 o indicador de energia total consumida (35.996,54 GJ) foi 15% menor que o indicador de 2022 (42.420,81 GJ). Entretanto, devido à diminuição na produção resultante da baixa demanda no mercado, houve um aumento na intensidade energética devido a necessidade de ligar/desligar máquinas, caindo a eficiência energética.

7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL



INDICADOR TOTAL DE ENERGIA CONSUMIDA (GJ)



INTENSIDADE DE CONSUMO DE ENERGIA (MWh/t PRODUÇÃO)



GESTÃO DAS ÁGUAS E EFLUENTES

GRI 3-3, GRI 303-1, GRI 303-3, GRI 303-4

A Veloplast reconhece e assume seu papel como protagonista na gestão responsável de água e efluentes. Conscientes de que a água é um recurso natural finito, com valor econômico e impacto ambiental e social significativos para todas as partes envolvidas, estamos comprometidos em agir de forma sustentável em relação ao seu uso. Toda a água utilizada em nossas operações e em nossas instalações administrativas é proveniente de fonte subterrâneas de corpo hídrico Formação Caçapava, localizado na bacia hidrográfica do Rio Paraíba do Sul. Estamos em total conformidade com todos os requisitos estabelecidos pelo DAEE, garantindo a preservação e o uso responsável deste recurso.

Considerando nosso compromisso como protagonistas na gestão das águas, implementamos em nossa planta um sistema de captação de água pluvial, o qual nos permite armazenar até 120 mil litros de água, essa reserva é utilizada em situações emergenciais, reforçando nossa abordagem sustentável e responsável. A água industrial em nossa operação desempenha um papel fundamental e versátil, sendo empregada em diversas atividades, como na fabricação de produtos, na limpeza de máquinas, tubulações, pisos, sistemas de refrigeração e até mesmo nos vasos



sanitários. Após seu uso, toda a água industrial é encaminhada para nossa central de efluentes, onde recebe o devido tratamento, assegurando que esteja dentro dos padrões ambientais estabelecidos. Essa abordagem integral e cuidadosa reflete nosso compromisso em preservar e utilizar os recursos hídricos de forma consciente sustentável.

Os efluentes “domésticos” são tratados em fossas sépticas instaladas em nossa unidade, posteriormente é contratado uma empresa especializada para realizar a limpeza e descarte correto.

Nossa estação de tratamento de efluentes (ETE) contém tanques de armazenamento, tanque de tratamento e após o processo físico químico o resíduo líquido é bombeado para o filtro de areia, que retém os sólidos suspensos em seguida encaminhada para o tanque de água tratada para ser reutilizada nos vasos sanitários. Para atender todas as normas reguladoras, são realizados testes e análises para a verificação de todos os limites de parâmetros.

Essas iniciativas somadas com nossas constantes atividades de conscientização refletem ao nosso compromisso com a gestão das águas, efluentes e sustentabilidade. Nossa localização, município de Lorena, interior de São Paulo, encontra-se classificado como nível baixo do estresse hídrico.

Quantidade de Riscos Físicos	Estresse Hídrico	Declínio do lençol freático	Variabilidade Interanual	Variabilidade Sazonal
Baixo (0-1)	Baixo (<10%)	Tendência insignificante	Baixo (<0.25)	Baixo (<0.33)

(Atlas de Riscos de Aquedutos) do World Resources Institute (WRI)

CAPTAÇÃO DE ÁGUA/ CONSUMO DE ÁGUA



Em 2023, foram captados 2.860 m³ de água do nosso poço artesiano.

DESCARTE DE EFLUENTES



Em 2023, foram descartados 516 m³ de efluentes das nossas fossas sépticas

GESTÃO DAS EMISSÕES

GRI 3-3, GRI 305-1, 305-2, 305-4

As alterações climáticas estão cada vez mais associadas ao aumento das emissões de gases de efeito estufa na atmosfera. Tais emissões estão intimamente relacionadas com as atividades humanas, como o consumo de recursos não renováveis, geração de resíduos sólidos e águas residuais principalmente em atividades industriais. Portanto, há razões para acreditar que os planos e ações para mitigar as alterações climáticas começam principalmente com a quantidade e monitorização das emissões de gases de efeito estufa.

O programa brasileiro GHG Protocol foi criado em 2008 e é responsável pela adaptação do método GHG Protocol ao contexto brasileiro e desenvolvimento de ferramentas de cálculo para estimativas de emissões de gases de efeito estufa (GEE). Foi desenvolvido pelo FGVces e WRI, em parceria com o Ministério do Meio Ambiente, Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS), World Business Council for Sustainable Development (WBSCD) e 27 empresas fundadoras.



Possui como objetivo estimular a cultura corporativa de inventário de emissões de GEE no Brasil para uma agenda de enfrentamento às mudanças climáticas nas organizações e proporcionar instrumentos e padrões de qualidade internacional para contabilização das emissões e publicação dos inventários.

O programa estabelece a classificação das fontes de emissões em:

Escopo 1 - Emissões diretas sobre as quais a organização possui responsabilidade direta.

Escopo 2 - Emissões indiretas da geração de energia elétrica consumida.

Escopo 3 - Emissões pelas quais a empresa é indiretamente responsável.

NÃO FOI CALCULADO O ESCOPO 3 PARA O ANO REFERIDO

Escopo 1	Escopo 2
162,5 t CO ₂ eq	385,05 t CO ₂ eq



100% DO ESCOPO 2 É ZERADO PELO NOSSO CERTIFICADO I-REC

PEGADA DE CARBONO

Nos dias de hoje, em um mundo cada vez mais consciente do impacto ambiental das nossas escolhas, a pegada de carbono de um produto não é apenas uma métrica, mas também um diferencial competitivo significativo no mercado. A pegada de carbono de um produto é uma medida que avalia a quantidade total de gases de efeito estufa (GEE) liberado ao longo do ciclo de vida desse produto, isso inclui a extração de matérias primas e produção.

Entender a pegada de carbono de um produto é importante por várias razões:

- **Consciência Ambiental:** Ajuda os consumidores a entender o impacto ambiental de suas escolhas de compra.
- **Tomada de decisão empresarial:** Poder usar essa informação para identificar pontos fortes.
- **Regulação e política:** Governos e órgãos podem usar os dados sobre pegada de carbono para desenvolver políticas e regulamentações que incentivem práticas mais sustentáveis.



“ COMUNICAMOS A PEGADA DE CARBONO EM TODOS OS LOTES QUE FABRICAMOS ”

MONITORAMENTO DE FUMAÇA PRETA

O monitoramento de fumaça preta na escala Ringelmann é uma prática crucial para garantir a conformidade com os regulamentos ambientais e promover a qualidade do ar em áreas industriais e urbanas. A escala Ringelmann, desenvolvida pelo químico francês Albert Ringelmann, é um método visual utilizado para avaliar a densidade da fumaça emitida por fontes de poluição.

O monitoramento de fumaça preta na escala Ringelmann desempenha um papel fundamental em programas de controle de poluição, permitindo que as autoridades regulatórias avaliem a conformidade das fontes de emissão com os padrões de qualidade do ar estabelecidos.

Além disso, o monitoramento de fumaça preta pode ser uma ferramenta de conscientização e educação ambiental. Ao reduzir a emissão de fumaça preta, as empresas não apenas cumprem suas obrigações regulatórias, mas também contribuem para a proteção da saúde pública e do meio ambiente,

A Veloplast utiliza o aplicativo de monitoramento da escala Ringelmann para realizar a aferição da fumaça preta.



A equipe de logística desempenha um papel crucial na gestão e coordenação das operações de transportes, sendo encarregada de monitorar de perto o desempenho dos caminhões. Os caminhões são submetidos a avaliações regulares e os resultados de cada aferição são minuciosamente registrados em um sistema centralizado para serem analisados e determinados se os veículos atenderam os padrões estabelecidos.

GESTÃO DE RESÍDUOS

GRI 3-3, GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-5

A Veloplast comprometeu-se com uma abordagem ambientalmente responsável ao estabelecer uma política ambiental que se concentra em questões alinhadas aos princípios da sustentabilidade. Dentro dessa política, a gestão de resíduos é uma das áreas-chave, visando monitorar de perto a quantidade de resíduos gerados, tanto os perigosos quanto os não perigosos, e implementar estratégias para reduzir essa produção. Com o intuito de assegurar uma gestão eficiente dos resíduos, desenvolvemos em 2023 um plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), em total conformidade com as diretrizes estabelecidas pela DD Cetesb 130/2022. Este plano estabelece procedimentos claros e diretrizes precisas para o manejo adequado dos resíduos em todas as nossas instalações.

Listamos os principais resíduos que são gerados em nossas atividades produtivas, afim de explicar como ocorre a sua geração.

Sacarias PEAD - Os sacos são empregados para armazenar matéria prima e nossas embalagens e vêm em várias medidas conforme a necessidade do cliente, e se transformam em resíduos após o uso da matéria prima, ou por estar fora das medidas padrão, furados, rasgados, entre outras condições.

Papelão - Para cada cliente há uma configuração de paletização, podem estar molhado, furado, deformado ou contaminado.

Bombona com IODO - Periodicamente durante a produção o colaborador das máquinas coex realizam testes com iodo para verificar a existência de barreira.



Pallets - Esse material é utilizado como suporte, evitando contato com o solo, para nossas resinas e embalagens. Geralmente estão quebrados, pregos expostos, deformações em geral, etc.

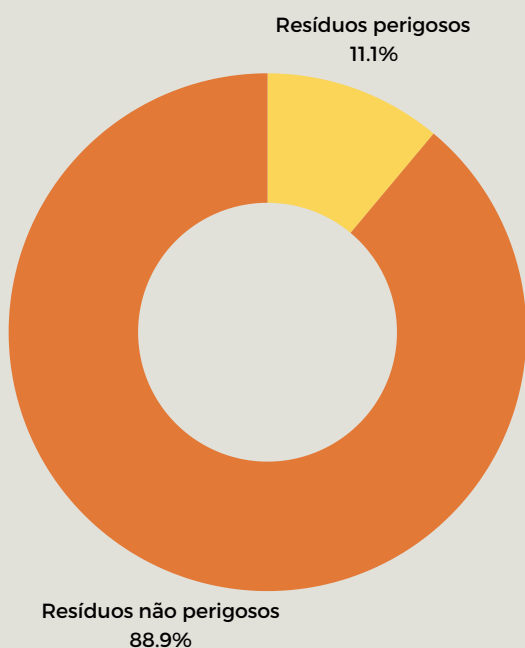
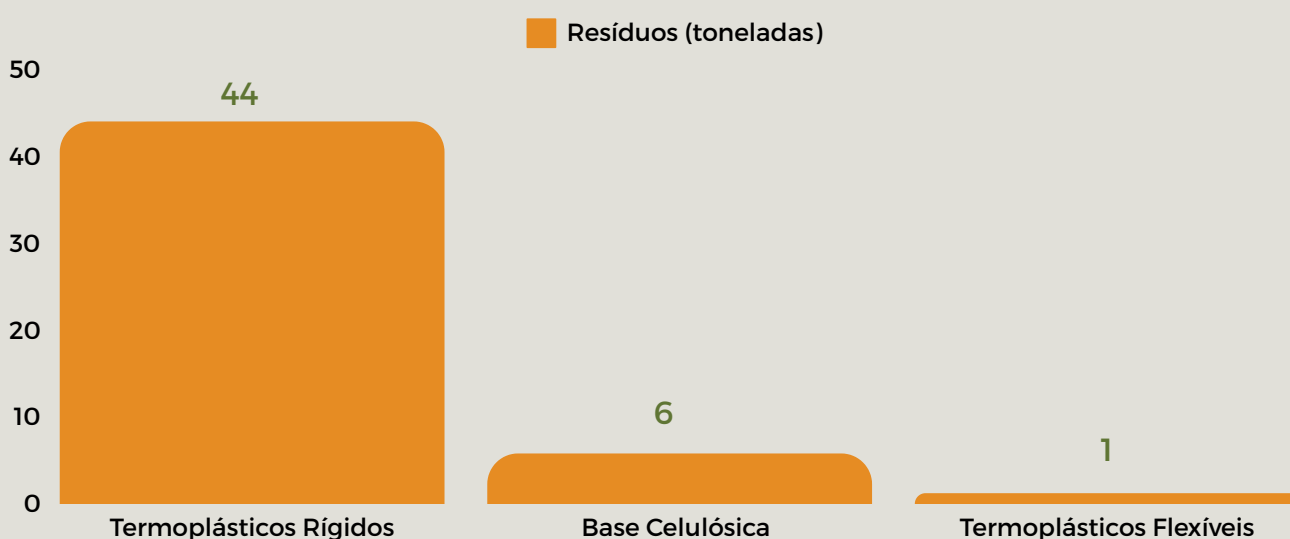
Material oriundo do acabamento do bocal - é a sobra do acabamento realizado pela fresadora uniformizando o bocal durante o processo produtivo.



As medidas de circularidade de uma máquina que reutiliza resíduos, processando-os no moinho para retornarem como matéria-prima, referem-se à eficiência e à capacidade do sistema em completar um ciclo fechado de produção.

Indicadores dos principais resíduos

O controle de venda para reciclagem dos resíduos de paletes é realizado individualmente por unidade, portanto não está incluído no indicador abaixo. A quantidade reciclada em 2023 foi de 3545 paletes.



Estamos em conformidade com as legislações ambientais ao garantir que todos os resíduos gerados pela empresa sejam enviados para reciclagem, em estrita observância aos regulamentos vigentes. Nenhum dos nossos resíduos são enviados para aterro sanitário.



SOCIAL



3 SAÚDE E BEM-ESTAR



4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



5 IGUALDADE DE GÊNERO



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

GRI 3-3, GRI 403-1, GRI 402-2, GRI 403-5, GRI 403-9

Para a Veloplast cuidar e garantir a saúde dos colaboradores é uma prioridade, pensando nisso foi criada a política de segurança e saúde do trabalho que estabelece diretrizes e define responsabilidades visando a aplicação na empresa. A política foi elaborada de acordo com a lei nº6514/1997 e portaria nº3214/1978 do Ministério do Trabalho e fundamentada no compromisso permanente com a melhoria das condições de trabalho e a minimização dos riscos ocupacionais inerentes ao negócio da Veloplast, visando estabelecer ambiente seguro e saudável para o trabalhador e fortalecer a integração da cultura de segurança às estratégias empresariais.

SEGURANÇA E QUALIDADE DE VIDA SÃO VALORES CORPORATIVOS DE NOSSA EMPRESA



Conforme destaque em nossa política, a prática de segurança e saúde no trabalho é considerada inerente a quaisquer serviços executados, onde todo o trabalho deverá ser resguardado pelas indispensáveis medidas de segurança. Nem a urgência, nem a importância, nem quaisquer outras razões poderão ser invocadas para justificar a falta de segurança. A segurança e saúde no trabalho serão desenvolvidas através da implantação de um sistema de gestão, considerando os riscos, processos, pessoas e legislações vigentes, em conformidade com os preceitos de responsabilidade social. Além de nossa política, contamos também com um programa de gerenciamento de riscos (PGR) para realizar o levantamento e avaliação de todos os fatores aplicados a nossas atividades.

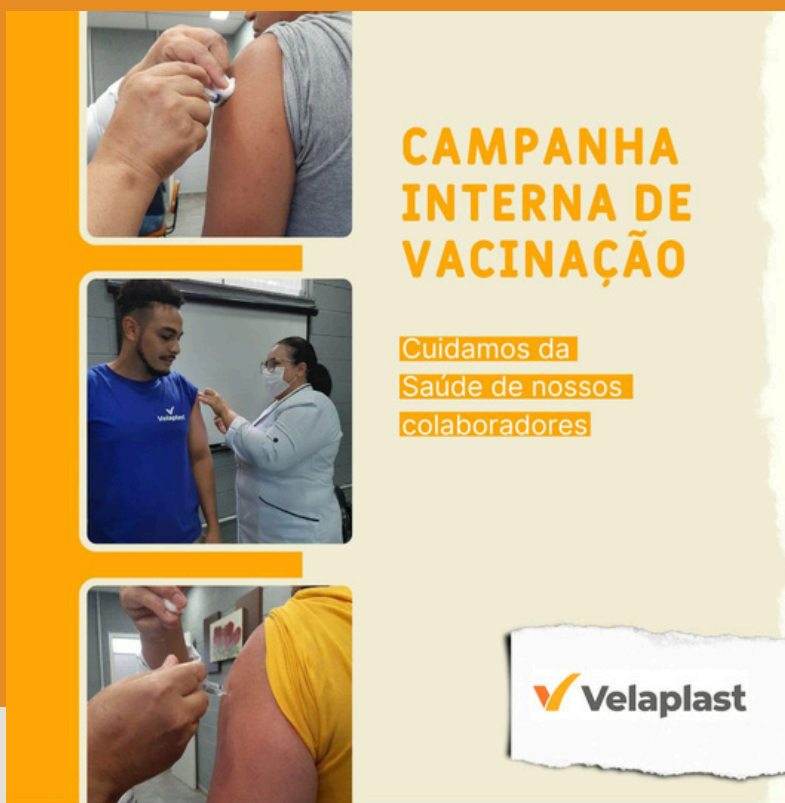
São realizados treinamentos com todos os colaboradores para tratar da segurança em suas atividades, alguns exemplos de treinamentos são: segurança no trabalho em máquinas e equipamentos, segurança em instalações e serviços em eletricidade e equipamentos de proteção individual (EPI).

VACINAÇÃO CONTRA GRIPE

Foi realizada uma campanha interna de vacinação da gripe para todos os colaboradores Velaplast.

CIPA E SIPAT

Apoiamos a atuação da equipe da CIPA e a organização da nossa SIPAT, que teve como tema principal em 2023 a sustentabilidade, uma semana repleta de palestras e participações sobre economia circular, novos produtos, inventário de carbono e reciclagem de material na linha de produção.



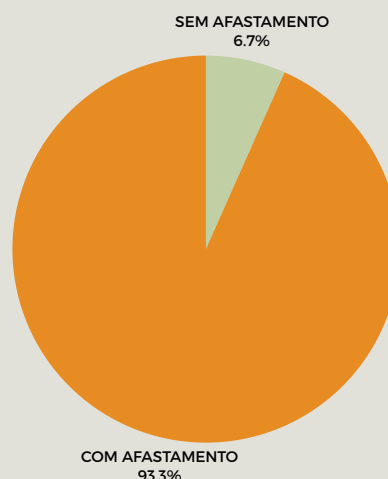
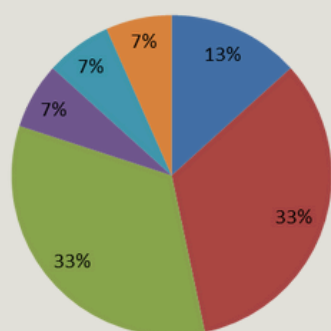
Na SIPAT foram doadas 30 mudas de espécies nativas para nossos funcionários, criando a consciência ambiental em nossas vidas.

PRINCIPAIS INDICADORES

Os principais indicadores de segurança são métricas usadas para avaliar e monitorar a eficácia dos programas de segurança da Veloplast. Aqui estão alguns dos principais indicadores que utilizamos frequentemente:

TIPO DE OCORRÊNCIA

■ CORTE NA MÃO ■ ACIDENTE DE IMPACTO ■ ACIDENTE TRAJETO
 ■ ACIDENTE QUEIMADURA ■ CORTE ANTEBRAÇO ■ QUEDA OBJETO



Descrição	2022	2023
N° de acidentes de trabalho	15	15
Total de óbitos acidentes de trabalho	0	0
Média de dias afastados por acidente	5	9

Embora o número de acidentes tenha se mantido em 2023, a média de dias afastados aumentou de 5 para 9, o que motivou a elaboração de um plano de ação atualmente em curso na Veloplast.

CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO

GRI 3-3, GRI 404-1

A Veloplast é uma empresa empenhada em capacitar seus colaboradores em uma variedade de áreas cruciais para o desenvolvimento da equipe. Ela investe em treinamentos comportamentais, técnicos, de saúde e segurança, gestão, compliance, operacionais e processos, garantindo que sua equipe esteja equipada com as habilidades e conhecimentos necessários para alcançar o sucesso em suas funções.

Em 2022, a Veloplast assegurou que cada colaborador tivesse acesso a uma média de vinte horas de capacitação, abrangendo todos os membros da equipe. Para garantir um acompanhamento mais preciso da evolução dos colaboradores, implementamos um plano anual de treinamentos para cada cargo, permitindo uma abordagem estratégica e direcionada.



“ EM MÉDIA VINTE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR FUNCIONÁRIO, ABRANGENDO TODOS OS MEMBROS DA EQUIPE ”

PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS

Incentivar os colaboradores a participar de eventos é uma excelente maneira de promover o desenvolvimento pessoal e profissional, além de fortalecer o engajamento e o senso de pertencimento à empresa.

Participamos do maior evento sobre Gestão de Pessoas da América latina, onde nossa equipe de Recursos Humanos esteve presente para explorar novas abordagens e questionar os modelos tradicionais de gestão. Nosso foco principal foi compreender e adotar práticas mais inclusivas e valorizadas da diversidade e singularidade de cada colaborador, tema central do evento deste ano. Acreditamos que pensar de maneira inovadora é reconhecer a unicidade de cada indivíduo e como isso contribui de forma única para o sucesso da empresa. Estamos comprometidos em fazer parte desse movimento de transformação em direção a uma gestão mais eficiente e inclusiva a cada dia que passa.



O nosso diretor, Thiago Guarisi, participou ativamente do 38° Annual Blow Molding Conference and Exhibits, organizado em Chicago. Este evento significativo reuniu líderes do setor para trocar conhecimentos e insights sobre as tendências emergentes no universo das embalagens. Sua presença destacada contribuiu para reforçar o compromisso contínuo da nossa empresa com a inovação e a excelência.



Nossa equipe de qualidade esteve presente na feira Plástico Brasil, uma iniciativa da ABIMAQ- Associação Brasileira da indústria de Máquinas e Equipamentos e da ABIPLAST Associação Brasileira da Indústria do Plástico. Ela apresenta os mais recentes avanços tecnológicos e as principais tendências globais dos segmentos que envolvem a cadeia produtiva do plástico.



Nosso time de vendas participou da ANDAV 2023, sediada no Expo Transamerica, em São Paulo. ANDAV representa o distribuidor de insumo agropecuários e atualmente reúne mais de 2.300 empresas de todas as regiões do Brasil, responsáveis por levar as boas práticas ao campo e acima de tudo zelar pelo bom funcionamento da cadeia produtiva, ao estender conhecimento, produtos, serviços e tecnologia.

DIVERSIDADE, INCLUSÃO E IGUALDADE

GRI 2-7, GRI 3-3, GRI 405-1

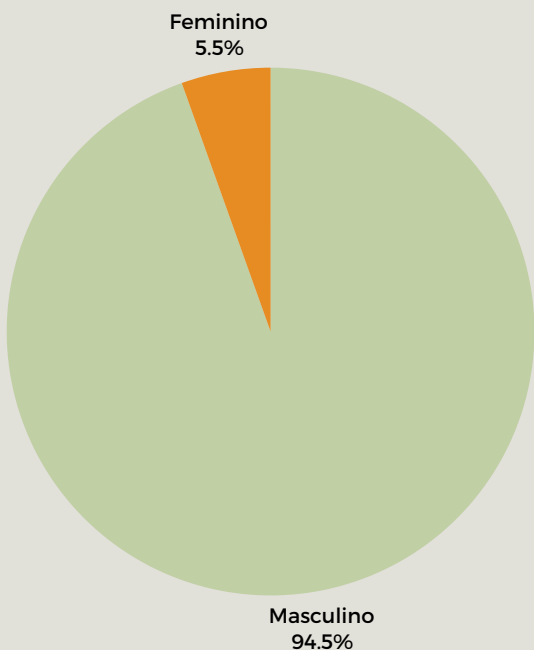
Continuamos comprometidos em proporcionar a melhor experiência possível para nossos colaboradores em todas as etapas de sua jornada dentro da empresa, levando em consideração suas necessidades e particularidades individuais. Na veloplast, priorizamos a eliminação de qualquer forma de discriminação ou preconceito.

Para garantir um ambiente inclusivo e respeitoso, disponibilizamos um canal de denúncias acessível a todos os colaboradores, onde podem relatar qualquer preocupação. Em 2023 não recebemos nenhuma denúncia relacionada a esse tema, o que reflete a eficácia de nossa cultura de não discriminação.

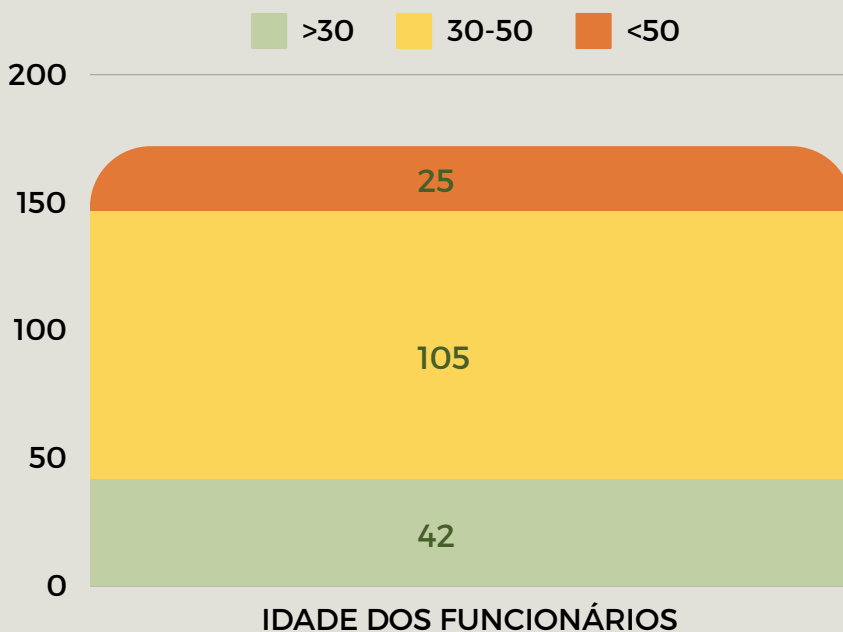
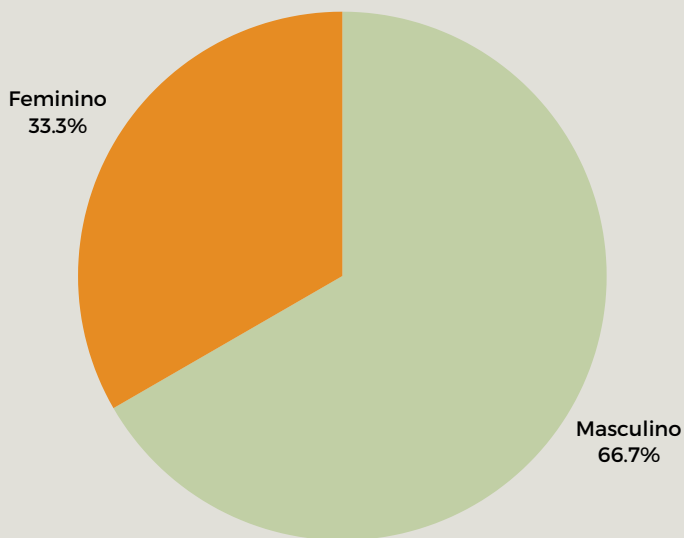


Quanto aos direitos humanos, esses são integralmente abordados em nosso Código de Ética e Conduta, sendo monitorados diretamente pelas lideranças, que estão capacitadas para acompanhar de perto a dinâmica das equipes. Todos os novos contratados em 2023 passaram por um treinamento de integração, onde foram apresentados ao nosso Código de Ética e Conduta, bem como aos valores fundamentais da cultura da empresa. Essas medidas reforçam nosso compromisso com a integridade, a ética e o respeito mútuo em todas as esferas de nossa atuação.

EQUIPE 2023



ALTA DIREÇÃO



COMUNIDADES

GRI 3-3, GRI 413-1

O envolvimento da Veloplast com a comunidade é uma prática de extrema importância que vai muito além de simplesmente contribuir para a imagem da marca, é criada uma relação simbiótica que traz benefícios mútuos, fortalecendo não apenas o negócio, mas também o tecido social como um todo.

Como parte de nosso compromisso com o desenvolvimento da comunidade, abrimos nossas portas para que alunos de diversas escolas pudessem vivenciar de perto os processos e operações que fazem parte do nosso dia a dia empresarial. Acreditamos que essa experiência proporcionará uma compreensão mais profunda do mundo dos negócios.



DIA DAS CRIANÇAS NA VELAPLAST

GRI 3-3, GRI 413-1

Comemorando o dia das crianças de maneira única! Proporcionamos às crianças dos nossos colaboradores uma experiência emocionante em nossa fábrica. Elas exploraram o fascinante ambiente onde seus pais e mães trabalham e ainda receberam lembranças cheias de afeto para levar para casa. Foi um dia cheio de risos e descobertas.



RECONHECIMENTO DOS COLABORADORES

Reconhecer e celebrar os colaboradores que completam 10 anos de serviço é uma prática fundamental para promover um ambiente de trabalho positivo e motivador. Essa celebração não apenas demonstra apreço e reconhecimento pelo compromisso e dedicação dos colaboradores, mas também fortalece os laços entre a empresa e sua equipe.

Ao reconhecer os colaboradores que alcançam essa marca significativa de 10 anos, a empresa reforça a cultura de valorização do trabalho árduo e da lealdade. Além disso, celebrar esses marcos de tempo também pode ajudar a reter talentos-chave, pois os funcionários se sentem reconhecidos, valorizados e motivados a continuar contribuindo para o sucesso da empresa. Isso cria um ambiente de trabalho mais estável e positivo, contribuindo para a satisfação geral dos colaboradores e para o sucesso da organização como um todo.





SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI



SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

Declaração de uso	A Velaplast relatou em referências as normas GRI para o período de 1 de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023
GRI 1 usado	GRI 1 - Fundamentos 2021
Norma setorial GRI	Não aplicável

GRI 2: CONHECIMENTOS GERAIS 2021

Conteúdo	Localização
2-1 Detalhes da organização	3
2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização no relato de sustentabilidade da organização	Não se aplica
2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	2
2-4 Reformulações de informações	Não se aplica - primeiro relatório
2-5 Verificação externa	Não se aplica - sem verificação
2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	4,5,6
2-7 Empregados	Divulgado nos próximos relatórios
2-8 Trabalhadores que não são empregados	Divulgado nos próximos relatórios
2-9 Estrutura de governança e sua composição	Divulgado nos próximos relatórios
2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	Divulgado nos próximos relatórios
2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	Divulgado nos próximos relatórios
2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Divulgado nos próximos relatórios
2-13 Delegação de responsabilidades pela gestão de impactos	Divulgado nos próximos relatórios
2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Divulgado nos próximos relatórios
2-15 Conflitos de interesse	Divulgado nos próximos relatórios
2-16 Comunicação de preocupações cruciais	Divulgado nos próximos relatórios
2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Divulgado nos próximos relatórios
2-18 Avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança	Divulgado nos próximos relatórios

Conteúdo

- 2-19 Políticas de remuneração
- 2-20 Processo para determinação da remuneração
- 2-21 Proporção da remuneração total anual
- 2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável
- 2-23 Compromissos de política
- 2-24 Incorporação de compromissos de política
- 2-25 Processos para reparar impactos negativos
- 2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações
- 2-27 Conformidade com leis e regulamentos
- 2-28 Participação em associações
- 2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders
- 2-30 Acordos de negociação coletiva

GRI 3: TEMAS MATERIAIS

- 3-3 Gestão dos temas materiais

GRI 204: PRÁTICAS DE COMPRA

- 204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais

GRI 205: COMBATE A CORRUPÇÃO

- 205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate a corrupção

GRI 302: ENERGIA

- 302-1 Consumo de energia dentro da organização

- 302-3 Intensidade energética

GRI 303: ÁGUA E EFLUENTES

- 303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado

- 303-3 Captação de água

- 303-4 Descarte de água

- 303-5 Consumo de água

Localização

- Dados sensíveis para divulgação
- Dados sensíveis para divulgação
- Dados sensíveis para divulgação
- 2
- 9
- 9
- Não se aplica
- Não se aplica
- 4
- Não se aplica
- Não se aplica
- Não se aplica

Todas as páginas

7

8

11

11

12,13

12,13

12,13

12,13

GRI 305: EMISSÕES

Conteúdo

Localização

305-1 Emissões diretas (escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)

14

305-2 Emissões indiretas (escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia elétrica

14

GRI 306: RESÍDUOS

306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos

17,18

306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos

17,18

306-3 Resíduos gerados

17,18

306-5 Resíduos destinados para disposição final

17,18

GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho

20,21,22

403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes

20,21,22

403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho

20,21,22

403-9 Acidentes de trabalho

20,21,22

403-10 Doenças profissionais

20,21,22

GRI 404: CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO

404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado

23,24,25

404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira

23,24,25

GRI 405: DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregos

25,26

GRI 413: COMUNIDADES LOCAIS

413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados a comunidade local

27,28,29