

RELATO DE SUSTENTABILIDADE 2024



CONTEXTO INICIAL/
GOVERNANÇA

INDICADORES
AMBIENTAIS

INDICADORES
SOCIAIS



Apresentação (2-3)

Apresentamos o segundo relatório de sustentabilidade da Indústria e Comércio de Artefatos Plásticos Velaplast LTDA. Este documento segue as diretrizes estabelecidas como **referência** pela Global Reporting Initiative (GRI) e abrange o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024. Qualquer dúvida ou comentário sobre o relatório, entre em contato através do nosso aite

Palavras da alta direção (2-22)

“Como gerente de produção da Velaplast, vejo no nosso dia a dia o reflexo claro do nosso propósito: transformar matéria prima com eficiência e responsabilidade, entregando soluções que atendem às necessidades dos nossos clientes e sociedade. Nossa missão é produzir com qualidade e sustentabilidade, contribuindo para o desenvolvimento da indústria e a preservação dos recursos naturais. Buscamos constantemente aprimorar nossos processos, reduzir desperdícios e minimizar impactos, promovendo uma cultura de melhoria contínua em toda a operação” **Fernando Bastos – Gerente de Produção**

“Do ponto de vista financeiro, o propósito da Velaplast é promover um crescimento sustentável e responsável, aliando o desempenho com práticas ambientais e sociais que reforçam nosso compromisso. Nossa missão é garantir a saúde financeira da empresa com controle e planejamento, apoiando todas as áreas na busca por eficiência operacional e uso racional dos recursos. Atuamos com foco na geração de valor para nossos stakeholders, assegurando que cada decisão esteja alinhada aos princípios da sustentabilidade e à estratégia institucional” **Teresa Marcondes – Diretoria Financeira**

Nossa organização (2-1; 2-6)

Fundada em 2012 na cidade de Lorena, no interior de São Paulo, a Velaplast é especializada no desenvolvimento de embalagens plásticas sopradas, tanto monocamadas quanto com tecnologia de barreira, voltadas para segmentos que exigem alto desempenho e tecnologia em suas embalagens.

Com atuação em todo território nacional, a empresa oferece bombonas e frascos plásticos certificados, qualificados e adaptados à exigências do mercado. Nosso compromisso é entregar soluções completas e personalizadas, respeitando rigorosamente as normas técnicas e ambientais, com responsabilidade social e foco na sustentabilidade.

Buscamos constantemente aliar qualidade, agilidade e eficiência na produção, visando sempre a melhor relação entre custo, benefício e impacto ambiental. Nosso foco é identificar a solução ideal para cada cliente, agregando valor ao seu produto por meio de um processo produtivo otimizado, seguro e comprometido com o desenvolvimento sustentável.



Nossa estrutura



ÁREA AMPLA COM
ALTA CAPACIDADE DE
ARMAZENAGEM
TOTAL DE
8.000 M2



ÁREA ADMINISTRATIVA
INTEGRADA À
PRODUÇÃO,
TRABALHANDO EM
SINERGIA



LABORATÓRIO
ALTAMENTE EQUIPADO
COM CAPACIDADE
PARA REPLICAR
GRANDE PARTE DOS
TESTES UN



INSTALAÇÕES
ELÉTRICAS E
HIDRÁULICAS
VOLTADAS PARA
SUSTENTABILIDADE

Política de Qualidade (2-3)

Na Velaplast a qualidade não é apenas um diferencial, é um valor essencial que orienta todas as nossas decisões e relações. Com foco constante em inovação e melhoria contínua, incentivamos o aprimoramento dos nossos processos e investimentos no desenvolvimento de nossos colaboradores. Essa abordagem nos permite atender, com excelência, às exigências de clientes, fornecedores e parceiros.

Como resultado desse compromisso, conquistamos a certificação ISO 9001 já em 2012, refletindo a maturidade do nosso sistema de gestão da qualidade. Além disso, nossas embalagens são homologadas para o transporte de produtos perigosos, tanto por via terrestre quanto marítima, reforçando a segurança e a confiabilidade das nossas soluções.

Área de atuação (2-3)

A Velaplast é reconhecida por sua capacidade de oferecer soluções inovadoras e altamente personalizadas, desenvolvidas para atender às necessidades específicas e em constante evolução de seus clientes.

Contamos com uma equipe experiente e qualificada e comprometida. Nosso investimento constante em pesquisa e desenvolvimento nos permite criar produtos e serviços que promovem ganhos reais. Com uma filosofia centrada no cliente, conduzimos cada etapa do processo com foco em qualidade, agilidade e parceria. Essa abordagem nos permite construir e manter relações sólidas na confiança e na entrega de valor a longo prazo.



Conheça alguns dos nossos mercados:

- Agroquímicos
- Químicos
- Fertilizantes
- Lubrificantes
- Veterinários

Produtos e tecnologia (2-3)

São 3 as principais tecnologias utilizadas em nossos processos: Sopros Monocamada; Sopros com Barreira (Coex e Fluoretada); Injeção - todas elas atendendo alto grau de exigências técnicas das maiores empresas do mercado. Desde frascos de 250 ml até bombonas de 20 L, a Velaplast desenvolve a solução ideal em embalagens plásticas para os mais diversos segmentos de mercado, sempre com qualidade e comprometida com seus clientes e com o meio ambiente.



Combate a corrupção (2-23; 205-2)

A Velaplast mantém um compromisso firme com a prevenção, detecção e combate a fraudes, suborno e qualquer forma de prática comercial indevida ou corrupta. Atuamos com ética e imparcialidade e total conformidade com as leis, normas e regulamentos aplicáveis. Promovemos uma cultura organizacional pautada no respeito, na honestidade e na transparência, estimulando comportamentos alinhados aos nossos valores e desencorajando que os contrariem.

Com o objetivo de reforçar essa postura, desenvolvemos uma Política Corporativa Anticorrupção, que estabelece claramente as responsabilidades da empresa e de todos que atuam direta ou indiretamente em nosso nome. Essa política visa orientar colaboradores, parceiros e prestadores de serviço sobre como identificar, prevenir e agir de forma adequada diante de situações que envolvem suborno ou corrupção.

Acreditamos que a integridade é um pilar essencial da nossa atuação, e por isso, buscamos garantir que todos compreendam e compartilhem esse compromisso em suas atividades diárias.



Código de ética (2-23; 205-2)

O Código de Conduta da Velaplast tem como principal objetivo estabelecer diretrizes claras que orientem o comportamento esperado de todos os colaboradores, parceiros e stakeholders em suas interações com a empresa e em nome dela. Ele funciona como um manual prático de conduta ética e profissional, refletindo os princípios e valores que norteiam nossas decisões e relações de negócios.

Nossa atuação é fundamentada na ética, na transparência, na integridade e no estrito cumprimento das leis e regulamentações aplicáveis. Esses pilares não apenas sustentam nossa reputação, como também reforçam o compromisso da Velaplast com uma cultura organizacional responsável, justa e respeitosa. O Código de Conduta foi elaborado para apoiar a tomada de decisões no dia a dia, prevenindo comportamentos que possam comprometer a credibilidade da empresa e promovendo um ambiente de confiança mútua. Ele também serve como referência para lidar com dilemas éticos, dúvidas sobre práticas aceitáveis e condutas que envolvam conflitos de interesse, uso adequado de recursos, relacionamento com clientes, fornecedores e o setor público.

Política de compras sustentáveis

(2-23; 205-2)

A Velaplast adota uma Política de Compras Sustentáveis que reflete nosso compromisso com a responsabilidade socioambiental em toda a cadeia de suprimentos. Essa política é enviada a todos os nossos fornecedores junto com o pedido de compra e tem como objetivo garantir que os produtos e serviços adquiridos estejam alinhados aos nossos princípios éticos, ambientais e sociais.

Buscamos estabelecer parcerias com fornecedores que compartilhem dos nossos valores e atuem de forma responsável, respeitando a legislação vigente e adotando boas práticas de gestão ambiental, segurança do trabalho e responsabilidade social.



Materiais (301-1; 301-2; 301-3)

A Velaplast reconhece a importância de adotar práticas responsáveis na utilização de recursos naturais e insumos industriais, reforçando seu compromisso com a sustentabilidade e a economia circular. Por isso, a empresa mantém um controle rigoroso sobre todos os materiais empregados em seu processo produtivo, monitorando com precisão o uso de matérias-primas e buscando constantemente melhorar sua eficiência e reduzir impactos ambientais.

Durante o ano de 2024, a Velaplast utilizou um total de 4.103,05 toneladas de matéria prima virgem, provenientes de fontes controladas e necessárias para garantir a qualidade técnica de determinados produtos. No entanto, alinhada aos princípios de redução de resíduos e reaproveitamento de recursos, a empresa também incorporou 215,95 toneladas de materiais reciclados ao seu processo produtivo.

Como resultado desse esforço, a proporção de materiais reciclados em relação ao total de insumos atingiu 5%. Além disso, o percentual de materiais reaproveitados dentro do processo produtiva, ou seja, o quanto do volume total processado foi reaproveitado internamente, também alcançou 30%, reforçando o compromisso com a reutilização eficiente de recursos e a minimização de resíduos.



Indicador de Uso de Matéria-Prima – PEAD (2024)

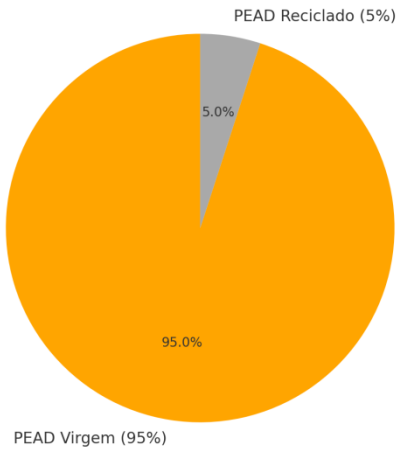
Total utilizado: 4.319 toneladas de Polietileno de Alta Densidade (PEAD)

Composição:

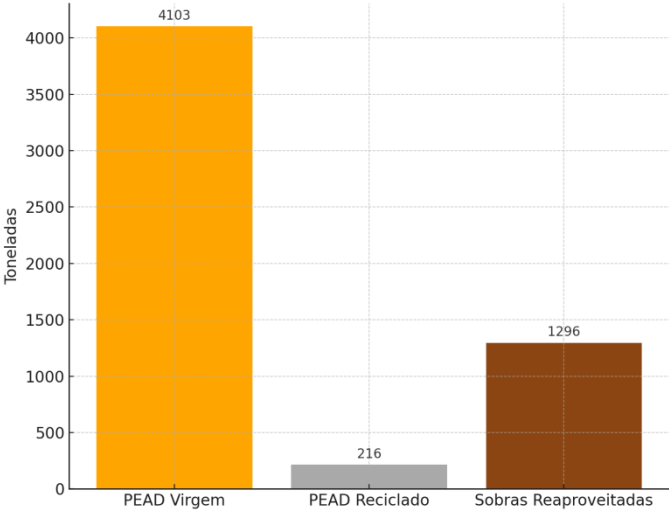
- ✓ 95% PEAD virgem
→ 4.103,05 t
-  5% PEAD reciclado
→ 215,95 t



Composição do PEAD Utilizado (2024)



Distribuição em Toneladas



Energia (302-1,

A Velaplast mantém um forte compromisso com a sustentabilidade e a transição para uma economia de baixo carbono. Toda energia elétrica utilizada em nossas operações é proveniente de fontes 100% renováveis, assegurada por meio da aquisição de certificados I-REC (International Renewable Energy Certificate), que atestam a origem limpa e rastreável da eletricidade consumida.

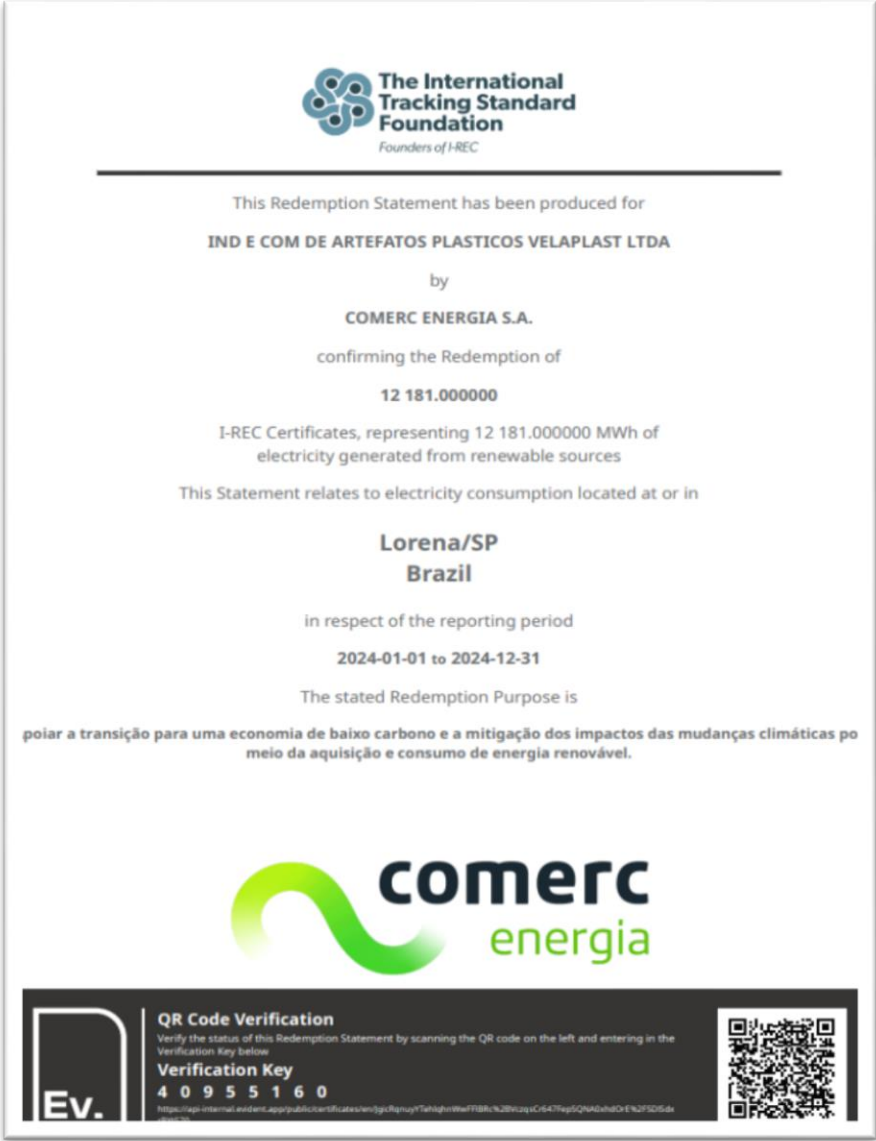
No ano de 2024, o consumo total de energia da empresa foi de 42.372,81 integralmente abastecido por fontes renováveis. Essa escolha estratégica reflete nosso empenho em reduzir as emissões indiretas de gases de efeito estufa (escopo 2) e promover práticas responsáveis em toda a cadeia produtiva.

Além do impacto positivo ambiental, a adoção de energia limpa reforça o posicionamento da Velaplast como uma empresa consciente, inovadora e alinhada aos objetivos do desenvolvimento sustentável.



A Velaplast reforça o compromisso da empresa com a eficiência no uso dos recursos energéticos, permitindo acompanhar a relação entre produção e consumo de energia. Essa métrica serve como base para futuras metas de redução e melhorias em processo industriais.

1,72 MJ por unidade produzida



Água e Efluente (301-1; 301-2; 301-3)

A Velaplast realiza a captação de água por meio de poço tubular profundo, com extração de recursos hídricos subterrâneos provenientes da **formação geológica Caçapava**, situada na **bacia hidrográfica do Rio Paraíba do Sul**. Essa captação está localizada em área classificada como de **baixo nível de estresse hídrico**, o que contribui para uma gestão mais equilibrada e sustentável do recurso.

A média mensal de captação é de aproximadamente 220m³, valor considerado compatível com as necessidades operacionais da empresa e em conformidade com boas práticas ambientais. A empresa possui **dispensa de outorga** para uso da água, bem como **licença ambiental emitida pela CETESB**, o que reforça o atendimento à legislação ambiental vigente e o compromisso com a gestão responsável dos recursos naturais.

A gestão da água na Velaplast é integrada a um sistema de controle que busca não apenas garantir o uso racional, mas também evitar desperdícios. A empresa monitora os volumes captados e busca constantemente alternativas para melhoria da eficiência hídrica em seus processos produtivos.

O compromisso com a preservação dos recursos hídricos também se reflete na transparência de informações sobre as fontes utilizadas, seus impactos e os instrumentos legais que regulamentam sua operação. A atuação preventiva e o planejamento para uso eficiente da água são pilares da estratégia ambiental da empresa.

A média mensal de captação é de aproximadamente 220m³

A água utilizada em processos industriais passa por um processo de tratamento realizado internamente em nossa ETE. O sistema é baseado em um método físico-químico, com foco na separação eficiente de contaminantes, em especial a remoção de óleo proveniente de operações industriais.

Durante o tratamento, os efluentes passam por processos de **separação da fase oleosa da fase aquosa**. O óleo é devidamente armazenado e descartado por empresa especializada e licenciada, em conformidade com a legislação ambiental vigente. Já a água tratada é reaproveitada internamente.

Esse ciclo fechado de tratamento e reuso reforça o compromisso da empresa com a **eficiência hídrica, a economia circular e a prevenção da poluição**. A prática não apenas reduz os impactos ambientais associados ao consumo e descarte de água, como também promove a **otimização de recursos naturais** em toda a operação.



Em 2024 foi descartado
2.100 m³ de óleo da nossa
ETE

6 ÁGUA POTÁVEL
E SANEAMENTO



Resíduos (306

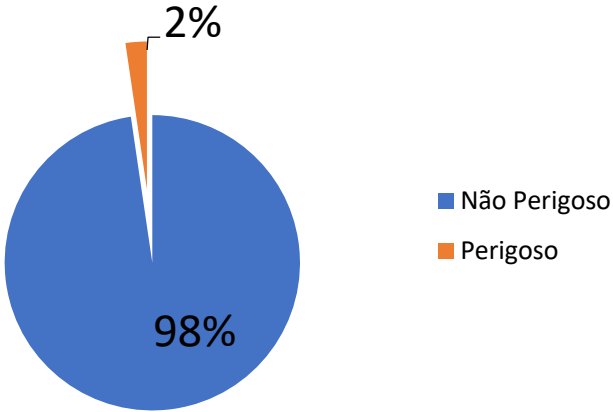
A Velaplast adota uma politica de gestão de resíduos alinhada aos princípios da economia circular, priorizando a **redução na fonte**, o **reaproveitamento de materiais** e a **destinação ambientalmente adequada**. Em 2024, os principais resíduos gerados em nossas operações foram **resíduos plásticos** (como refilos e borra de bombonas), **sacarias** utilizadas no recebimento de matérias-primas e **pallets** provenientes do transporte e armazenamento logístico.

Todos os resíduos gerados são encaminhados para a nossa **central de resíduos**, onde passam por um processo de **segregação, triagem e armazenamento** conforme sua natureza. Posteriormente, são destinados exclusivamente para **reciclagem por empresas parceiras devidamente licenciadas**. É importante destacar que **nenhum resíduo gerado pela Velaplast é destinado a aterros sanitárias**, o que reforça nosso compromisso com a sustentabilidade e a gestão responsável dos impactos ambientais.

Além disso, uma parte significativa das **sobras de bombonas plásticas é reaproveitada internamente**, conforme descrito no tópico GRI 301- Materiais. Esse reaproveitamento ocorre de forma controlada, com reintrodução do material reciclado na própria linha de produção, contribuindo para a rdução do consumo de resina virgem e a minimizaçãq da geração de resíduos plásticos.

Essa abordagem integrada e sistêmica garante a conformidade com a legislação ambiental vigente, fortalece os compromissos ESG da empresa e reafirma nosso papel ativo na promoção de soluções sustentáveis ao longo de toda a cadeia de valor.

Resíduo	Classe	Quantidade
Pallet	Não perigoso	4318 unidade
Papelão	Não perigoso	5,18 toneladas
Frasco com lodo	Perigoso	7,11 toneladas
Sacaria	Não perigoso	28,75 toneladas
Sucata metálica	Não perigoso	0,14 toneladas
Resíduos plásticos	Não perigoso	264,44 tonelas



Emissões (305

A Velaplast reforçou seu compromisso com a transparência e a gestão climática ao realizar, pelo terceiro ano consecutivo, seu **inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE)**, com base na metodologia GHG Protocol.

As **emissões diretas (escopo 1)** totalizaram **175,56 toneladas de CO2 equivalentes (tCO2e)**, representando um aumento de 8% em relação ao ano anterior. Esse crescimento está associado principalmente ao uso de acetileno nos processos industriais, ao consumo de combustível no gerador de energia e ao processo de queima na trefila, que ainda demandam fontes fósseis em determinadas fases produtivas.

As **emissões indiretas (Escopo 2)**, provenientes da aquisição de energia elétrica da rede, somaram **641,03 tCO2e**. No entanto, esse valor foi **neutralizado integralmente por meio da aquisição de certificado de energia renovável (IREC – International Renewable Energy Certificate)** o que nos permite declarar emissões líquidas zero no escopo 2, evidenciando nosso compromisso com uma matriz energética limpa e sustentável.

O **Escopo 3**, que compreende outras emissões indiretas da cadeia de valor, **ainda não foi calculado**, mas está previsto em nosso plano de amadurecimento da gestão climática para os próximos ciclos de reporte, visando ampliar a rastreabilidade e o controle das emissões ao longo da cadeia produtiva.



Escopo 1	Escopo 2
175,56 tCO2e	Neutralizado integralmente por meio do IREC

A Velaplast em avanço com sua gestão climática, calcula a **pegada de carbono parcial de todos os lotes produzidos**, considerando as emissões diretas (Escopo 1), emissões indiretas de energia (Escopo 2) e fatores de emissões de nossas matérias primas.

Esse monitoramento por lote permite uma análise mais detalhada da intensidade de emissões por unidade de produção, contribuindo para uma tomada de decisão mais estratégica, além de ampliar a rastreabilidade e o compromisso com a transparência junto a clientes e partes interessadas.

A pegada de carbono parcial de todos os lotes é calculada e comunicada para nossos clientes

Com base nas emissões diretas apuradas – 175,56 toneladas de CO2 equivalente e a produção total de 24.592.936 unidades, a intensidade de emissões foi calculada em **7,14 gramas de CO2e por unidade produzida**.



Como parte das ações de controle ambiental e prevenção da poluição atmosférica, a Velaplast realiza o monitoramento da emissão de fumaça preta proveniente de fontes fixas de combustão, utilizando a Escala de Ringelmann, um método consagrado para avaliação visual da opacidade da fumaça.

A Escala de Ringelmann é composta por cinco níveis, números de 0 a 5, onde:

- Nível 0 representa fumaça transparente (sem poluição visível);
- Nível 1 a 2 indicam baixa opacidade;
- Nível 3 a 5 indicam níveis crescentes de opacidade, associados à presença significativa de partículas, como fuligem ou material não completamente queimado.

A legislação ambiental estabelece limites para a emissão de fumaça visível, normalmente restringindo a presença de fumaça acima do nível 2 por mais de 6 minutos consecutivos em um período de 1 hora.

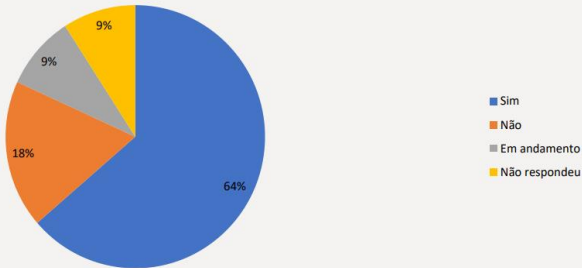
Na Velaplast os testes são realizados periodicamente e **não foram identificadas emissões acima dos limites legais durante o último ciclo de monitoramento**.

Avaliação Ambiental dos Fornecedores

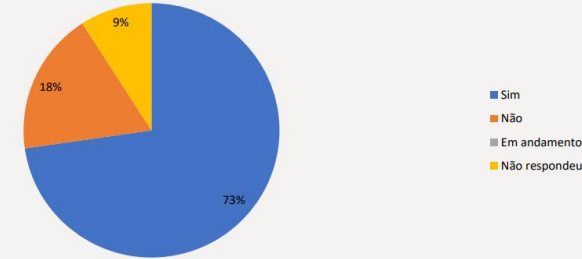
(308

No contexto do nosso compromisso com a sustentabilidade e responsabilidade social, realizamos a avaliação ambiental de 73% dos nossos principais fornecedores, integrando essa análise ao programa ESG da organização. **Durante esse processo, não foram identificados riscos relevantes, apenas oportunidades de aprimoramento que serão monitoradas e desenvolvidas em parceria com os fornecedores**, visando o contínuo fortalecimento de práticas responsáveis em toda a nossa cadeia de valor.

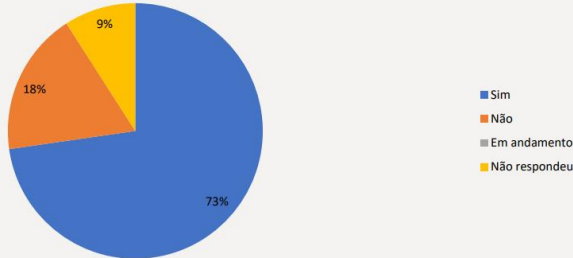
A empresa possui uma política ambiental?



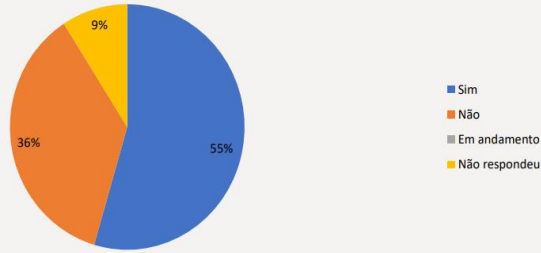
A empresa possui licença de operação do órgão ambiental?



A empresa possui PGRS ? (Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos)



A empresa é certificada pela ISO 14001 ? (Sistema de Gestão Ambiental)



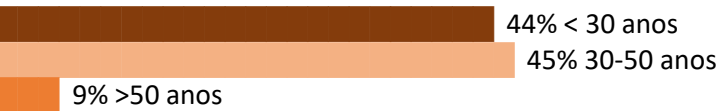
Emprego (2-7; 401-1)

Em 2024, registramos um total de **84 novas contratações**, demonstrando o comprometimento da empresa com a geração de oportunidades e o fortalecimento de uma força de trabalho diversificada. Este indicador está em conformidade com a **GRI 401-1**, que trata das taxas de contratação e rotatividade de colaboradores, refletindo a capacidade da organização de atrair e reter talentos.

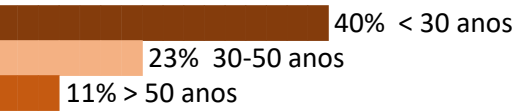
Das admissões realizadas, **44% foram de pessoas com menos de 30 anos**, promovendo a inserção de jovens no mercado de trabalho. Outros **45% tinham entre 30 e 50 anos**, enquanto **9% estavam acima dos 50 anos**, o que reforça o equilíbrio geracional e o respeito à diversidade etária.

No mesmo período, a empresa registrou **47 desligamentos**. Desses, **40% estavam na faixa etária abaixo de 30 anos**, **23% entre 30 e 50 anos**, e **11% acima de 50 anos**. O acompanhamento desses indicadores nos permite avaliar continuamente nossas práticas de gestão de pessoas, com foco na retenção e no desenvolvimento profissional ao longo de diferentes fases da vida.

📊 Distribuição etária – Admissões



📊 Distribuição etária – Demissões



Durante o período do relatório, foram realizadas 84 contratações, sendo 82 do sexo masculino e 2 do sexo feminino. Quanto à origem geográfica, 33 colaboradores contratados eram residentes no município de Lorena e 51 provenientes de municípios vizinhos.

Em relação aos desligamentos, ocorreram 46 desligamentos de colaboradores do sexo masculino e 1 do sexo feminino. Desses, 18 eram residentes em Lorena e 28 nos municípios vizinhos.

CONTRATAÇÕES	
Sexo masculino	82
Sexo feminino	2
Município local	33
Município Vizinho	51

DESLIGAMENTOS	
Sexo masculino	46
Sexo feminino	1
Município local	18
Município Vizinho	28

Benefícios oferecidos aos colaboradores (401-2)

A Velaplast oferece um conjunto de benefícios voltados ao bem-estar, à segurança e à qualidade de vida dos seus colaboradores. Esses benefícios são disponibilizados aos colaboradores em tempo integral e, em alguns casos, também estendidos aos seus dependentes. Abaixo, destacamos os principais benefícios concedidos pela empresa, conforme diretriz da **GRI 401-2**:

- **Assistência médica coparticipativa** – disponível para titulares e dependentes;
- **Plano odontológico (Uniodonto)** – oferecido a titulares e dependentes;
- **Cartão alimentação** – para apoio nas despesas alimentares;
- **Refeição no local de trabalho** – destinada aos colaboradores com jornadas superiores a 180 horas mensais;
- **Vale-transporte** – para deslocamento diário;
- **Serviço de mototáxi** – oferecido exclusivamente aos colaboradores que encerram sua jornada após meia-noite;
- **Seguro de vida** – com cobertura básica para todos os colaboradores;
- **Vale-gás** – como apoio ao custo de energia doméstica;
- **Cartão farmácia** – para aquisição de medicamentos com desconto.

Esses benefícios reforçam o compromisso da Velaplast com a promoção de condições adequadas de trabalho, contribuindo para a motivação e o engajamento dos colaboradores.

Licença Maternidade e Paternidade (401-3)

A Velaplast assegura o direito à **licença maternidade e paternidade** a todos os seus colaboradores, em conformidade com a legislação trabalhista vigente e com os princípios da **GRI 401-3**. A empresa entende que o equilíbrio entre vida profissional e familiar é essencial para o bem-estar dos colaboradores e a construção de um ambiente de trabalho saudável.

No ano de referência, foi registrada **uma licença maternidade e cinco licenças paternidade**. Todos os colaboradores retornaram ao trabalho após o período de afastamento, e **100% permanecem na empresa após 12 meses do retorno**, demonstrando o compromisso da Velaplast com a retenção e valorização de seus profissionais mesmo após períodos de licença parental.



Treinamento e Capacitação (404-1; 404-3)

A Velaplast investe continuamente na capacitação de seus colaboradores, reconhecendo que o desenvolvimento técnico e comportamental da equipe é fundamental para a melhoria contínua dos processos e a consolidação da cultura organizacional.

Durante o período de relato, a média de horas de treinamento foi de **27 horas por colaborador, independentemente do gênero ou da categoria funcional**. Essa abordagem igualitária reflete o compromisso da empresa em oferecer oportunidades equitativas de aprendizagem e crescimento profissional para todos os membros da equipe. Atualmente, os colaboradores da Velaplast não passam por avaliações regulares de desempenho. No entanto, a empresa segue comprometida em desenvolver estratégias que ampliem a gestão por competências e o reconhecimento dos profissionais com base em seu desempenho futuro.



A Velaplast reconhece que o capital humano é um dos principais pilares para a construção de uma operação eficiente, inovadora e alinhada com os princípios da sustentabilidade. Por isso, investimos continuamente em ações que promovam o desenvolvimento pessoal e profissional de nossos colaboradores.

Em 2024, fortalecemos nosso compromisso com a educação por meio da concessão de incentivos financeiros para estudos, direcionados a áreas estratégicas da empresa. Essa iniciativa teve como objetivo estimular a qualificação técnica e acadêmica dos colaboradores, oferecendo suporte para que pudessem ingressar ou continuar em cursos de formação, especialização e capacitação profissional.

Essa política de valorização educacional não apenas fomenta a motivação e o engajamento das equipes, como também fortalece a capacidade de inovação e resolução de problemas no dia a dia da empresa.

Como resultado direto dessa ação, observamos um impacto positivo na mobilidade interna: **cerca de 10 colaboradores foram promovidos ou realocados para novas funções em 2024**, ocupando cargos que exigem maior grau de qualificação. Essas movimentações refletem o compromisso da Velaplast em oferecer oportunidades de crescimento baseadas no mérito e no desenvolvimento contínuo.

Além dos benefícios individuais, a formação de uma equipe mais capacitada contribui para o aumento da produtividade, da qualidade nos processos e da sustentabilidade do negócio.

**100% dos funcionários
passaram por treinamentos
em 2024**

Saúde e Segurança

(404-1; 404-3)

Na Velaplast, a saúde e a segurança dos colaboradores são prioridades. Com esse compromisso, foi criada a Política de Segurança e Saúde no Trabalho, que estabelece diretrizes e define responsabilidades para garantir sua aplicação em todas as áreas da empresa.

Essa política foi elaborada em conformidade com a Lei nº 6514/1977 e a Portaria nº 3214/1978 do Ministério do Trabalho, e está fundamentada no compromisso contínuo com a melhoria das condições de trabalho e a redução dos riscos ocupacionais. O objetivo é assegurar um ambiente de trabalho seguro e saudável, além de integrar a cultura de segurança às estratégias empresariais.

Conforme destacado em nossa política, a segurança e a saúde no trabalho são princípios essenciais e devem estar presentes em todas as atividades desenvolvidas. Nenhuma urgência, importância ou justificativa poderá ser usada para negligenciar medidas de segurança.

A gestão da segurança será conduzida por meio da implementação de um sistema de gestão que considera os riscos, processos, pessoas e a legislação vigente, sempre alinhado aos princípios de responsabilidade social.

Além da política, a Velaplast conta com um Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), que realiza o mapeamento e a avaliação de todos os fatores de risco relacionados às nossas atividades.

Também são promovidos treinamentos regulares com os colaboradores, com foco na prevenção e segurança durante a execução de suas funções. Entre os temas abordados, destacam-se:

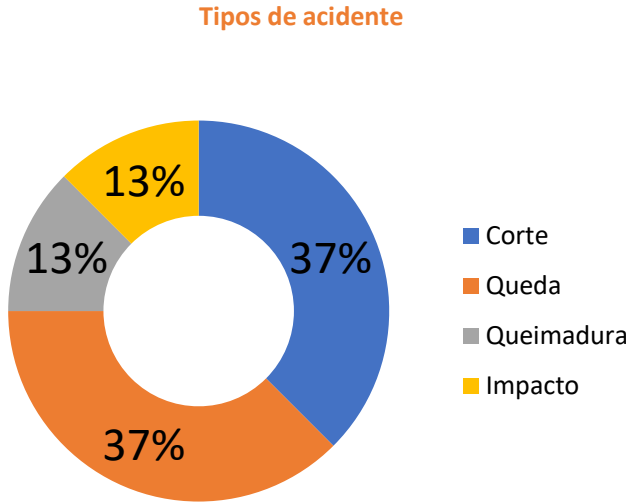
- Segurança no trabalho com máquinas e equipamentos;
- Segurança em instalações e serviços em eletricidade;
- Uso adequado de EPIs.

Promoção da saúde do trabalhador

Na Velaplast, a saúde e a segurança dos colaboradores são prioridades incorporadas à cultura organizacional. Com o objetivo de promover um ambiente de trabalho seguro, saudável e preventivo, a empresa realiza exames médicos ocupacionais de rotina anualmente, com a comodidade de contar com uma empresa especializada que realiza os atendimentos diretamente nas instalações da fábrica.

Além disso, os colaboradores participam ativamente de ações preventivas como a CIPA e os DDS, espaços importantes para a disseminação de boas práticas de segurança e saúde. Durante o ano de 2024, foram realizadas 7 treinamentos voltados exclusivamente à segurança do trabalho, abordando temas como: uso correto e obrigatório de EPIs, reconhecimento de sinalizações de segurança e procedimentos de atuação em situações de riscos.

Apesar dos esforços preventivos, no ano de 2024 foram registrado **8 acidentes de trabalho, sendo 7 com afastamento e 1 sem afastamento.**



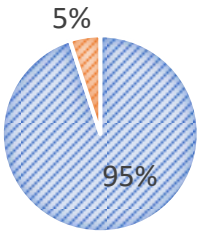
Diversidade e inclusão

(405-1)

Na Velaplast, a força de trabalho da organização é composta por 95% de homens e 5% de mulheres. Na liderança (cargos de gestão e direção), 20% são mulheres.

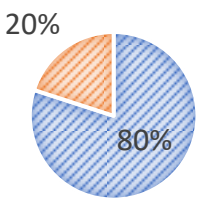
RELAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS

■ Masculino ■ Feminino



LIDERANÇA

■ Masculino ■ Feminino



No que se refere à faixa etária da liderança, apresenta-se a seguinte distribuição:

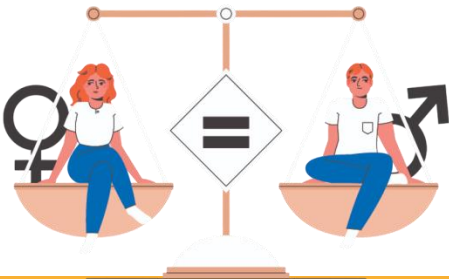
Faixa etária - Liderança		
	Masculino	Feminino
Abaixo de 30 anos	1	0
De 30 a 50 anos	7	1
Acima de 50 anos	1	1

A empresa mantém o compromisso com a equidade salarial entre homens e mulheres, assegurando que não haja diferenciação de remuneração para cargos equivalentes. Todos os salários são definidos com base em critérios técnicos, como responsabilidades do cargo, competências exigidas e desempenho, independentemente do gênero.

Durante o período do relatório, foi verificado que não há diferença salarial entre colaboradores que ocupam a mesma função. Essa prática reforça o nosso compromisso com a igualdade de oportunidades e a valorização profissional de todos.

As informações detalhadas sobre os dados comparativos estão disponíveis em nosso site institucional, no link abaixo:

[Relatório de transparência salarial no site da Velaplast – Velaplast](#)



Não discriminação

(406-1)

Durante o ano de 2024, a organização não **registrou nenhum incidente formal de discriminação em seu ambiente de trabalho**. Contamos com um Código de Ética e Conduta robusto, que orienta todas as nossas práticas e reforça o compromisso com o respeito, a diversidade e a inclusão. Esse código é amplamente divulgado a todos os colaboradores e serve como base para ações preventivas e para a construção de um ambiente profissional ético e acolhedor. Além disso, promovemos treinamentos e campanhas contínuas que fortalecem a cultura de não discriminação e valorização das diferenças em nossa organização.

Trabalho Infantil e Forçado **0%**
(408-1; 409-1)

A organização mantém políticas rigorosas de combate tanto ao trabalho infantil quanto ao trabalho forçado, alinhadas às normas nacionais e diretrizes internacionais de direitos humanos. **Durante o período de 2024, não foram identificados casos ou riscos significativos relacionados a trabalho infantil ou trabalho forçado em nossas operações ou na cadeia de fornecedores**. Para garantir a conformidade, realizamos auditorias periódicas com nossos fornecedores, utilizando questionários específicos que avaliam o respeito a esses direitos fundamentais. Além disso, promovemos treinamentos e ações de conscientização contínuas para fortalecer a prevenção dessas práticas em toda a nossa cadeia de valor.

Comunidades

(413-1; 413-2)

Em 2024, a Velaplast demonstrou seu compromisso social ao doar embalagens para armazenamento, destinadas às comunidades afetadas pelo desastre ocorrido no Rio Grande do Sul. Essa contribuição foi fundamental para apoiar o armazenamento e a conservação de suprimentos essenciais durante o período de recuperação. A iniciativa reforça nosso engajamento ativo com as comunidades, evidenciando nossa responsabilidade social e solidariedade em momentos de crise.



A Velaplast acredita que o compromisso com a responsabilidade social vai além dos limites da empresa. Ajudar em ações que fortalecem os vínculos comunitários e promovem o bem-estar coletivo é parte essencial da nossa atuação sustentável. Por isso, em 2024, destinamos apoio institucional ao Instituto Lucas Amoro (ILA), uma associação assistencial sem fins lucrativos e apartidária, fundada em 2026.

O ILA tem como missão promover a qualidade de vida de pessoas com deficiências e seus familiares, oferecendo gratuitamente serviços de assistencial social que visam ao desenvolvimento de potencialidades, talentos e habilidades em diferentes dimensões – física, intelectual, sensorial, psicossocial, profissional e artística. Por meio de projetos estruturados, o instituto atua na criação de ambientes saudáveis e acolhedores, onde a convivência e o fortalecimento de vínculos são pilares centrais.

A parceria com o ILA reflete nosso compromisso em contribuir com iniciativas que geram impacto social positivo e transformador. O apoio da Velaplast visa fortalecer as atividades desenvolvidas pelo instituto, garantindo a continuidade dos atendimentos gratuitos e ampliando as oportunidades de desenvolvimento para os beneficiários.

Ao apoiar o ILA, reforçamos nossa atuação como agente ativo no desenvolvimento social da região, promovendo a inclusão, o respeito à diversidade e a construção de uma sociedade mais justa e igualitária.



10 REDUÇÃO DAS
DESIGUALDADES

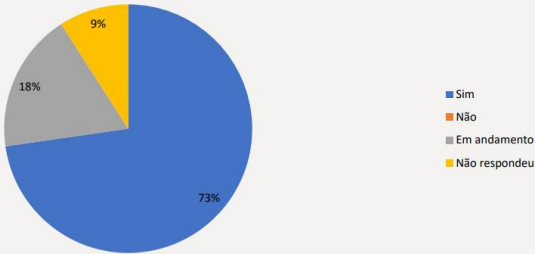


Avaliação Social dos Fornecedores

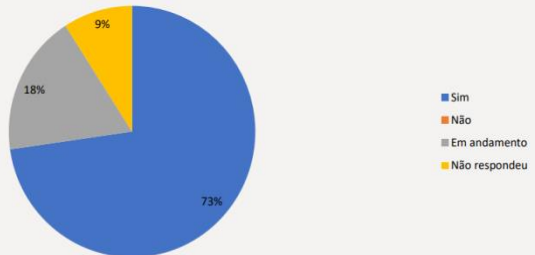
(414-1; 414-2)

No contexto do nosso compromisso com a sustentabilidade e responsabilidade social, realizamos a avaliação social de 73% dos nossos principais fornecedores, integrando essa análise ao programa ESG da organização. **Durante esse processo, não foram identificados riscos relevantes, apenas oportunidades de aprimoramento que serão monitoradas e desenvolvidas em parceria com os fornecedores**, visando o contínuo fortalecimento de práticas responsáveis em toda a nossa cadeia de valor.

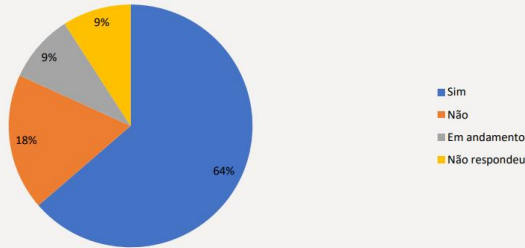
A empresa possui políticas para tratar questões de direitos humanos? (discriminação, assédio, diversidade)



A empresa é cumpridora da legislação trabalhista?



A empresa possui um código de conduta formalizado que considere os temas: corrupção, suborno e práticas antiéticas?



A empresa possui um compromisso contra o trabalho infantil e/ou trabalho escravo e forçado?

